

## ACCORDO SINDACALE

Il giorno 3 luglio 2024 si sono incontrati presso la sede dell'Associazione Pedagogica Steineriana in via Conci, 86 – Trento,

- Per l'Associazione Pedagogica Steineriana il Presidente Signor Antonio Cillis (l'Associazione)
- Per i dipendenti la Signora Ravese Michela Mila della CISL-Scuola del Trentino (la O.S.)

Premesso che

1. L'Associazione persegue quale obiettivo quello di trasmettere la pedagogia fondata sull'Antroposofia sviluppata da Rudolf Steiner e offre il ciclo completo scolastico dalla 1<sup>a</sup> alla 13<sup>a</sup> classe, ovvero dalla scuola primaria alla secondaria di secondo grado.
2. I cicli di studio della scuola primaria e secondaria di primo grado e secondo grado sono stati riconosciuti quali scuole paritarie e l'Associazione è destinataria di un contributo annuale da parte della PAT di Trento
3. Ai dipendenti dell'Associazione viene applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale della scuola non statale ANINSEI,
4. L'Associazione, anche su richiesta dell'O.S., ha valutato la possibilità di regolamentare alcuni aspetti del rapporto di lavoro

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

### Inquadramento docenti

Il CCNL ANINSEI prevede che i docenti di scuola primaria siano inquadrati nel 5° livello mentre i docenti di scuola secondaria di 1° e 2° grado nel 6° livello, mantenendo comunque la stessa retribuzione. Preso atto che il ciclo unico del percorso scolastico della Scuola Waldorf, che prevede lo stesso docente prevalente dalla 1<sup>a</sup> classe alla 8<sup>a</sup> classe (5 anni di primaria, 3 anni di secondaria di 1° grado), si conviene di inquadrare tutti i docenti nel 6° livello;

### Orario di lavoro

Per il personale dell'area seconda, servizi di istruzione, di formazione ed educazione del CCNL Scuole Private, presente nell'Associazione, si conviene che l'orario settimanale a tempo pieno sia così determinato:

| MANSIONE                   | liv. | ORARIO SETT.LE               |
|----------------------------|------|------------------------------|
| assistente asilo           | 3°   | 30 ore                       |
| Maestro/a asilo            | 4°   | 34 ore (comprese funzionali) |
| Assist. pedagogia curativa | 4°   | 36 ore (comprese funzionali) |
| docenti                    | 6°   | Docente monte ore 1091       |

Si specifica che per i docenti di classe l'orario settimanale convenzionale sarà di 21 ore. Le ore saranno conteggiate nell'ambito del percorso dalla 1<sup>a</sup> alla 8<sup>a</sup> classe. Eventuali ore a consuntivo andranno a compensazione.

Le 1091 ore, oltre alle ore frontali, sono comprensive delle ore funzionali preventivamente autorizzate, che i docenti sono tenuti ad effettuare per il normale funzionamento della scuola. Le

ore funzionali richieste ammontano ad 150 ore annue, suddivise fra le seguenti attività funzionali:

- Gruppi di lavoro docenti
- Udienze individuali
- Attività di aggiornamento
- Collegio docenti
- Consiglio di classe
- Riunioni docente di classe e/o di materia
- Sostituzione di docenti assenti

Si conviene che per i rapporti di lavoro part-time fino alle 13 ore settimanali sono comprensive di 2 ore medie funzionali settimanali. La retribuzione spettante al/la dipendente part-time sarà determinata in percentuale rapportando le ore di lavoro, con l'orario di lavoro a tempo pieno stabilito in 21 ore settimanali.

### **Superminimo aziendale**

Per tutti i dipendenti viene istituito un elemento retributivo denominato "superminimo aziendale" determinato in base al livello d'inquadramento e all'anzianità aziendale, come di seguito indicato.

| SUPERMINIMO AZIENDALE |          |             |             |              |              |             |             |        |
|-----------------------|----------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------|
| livelli               | assun.ne | > 4<br>anni | > 8<br>anni | > 15<br>anni | > 22<br>anni | >29<br>anni | >36<br>anni | totale |
| 1                     | 45,00    | 45,00       | 67,00       | 25,00        | 25,00        | 25,00       | 25,00       | 257,00 |
| 2                     | 55,00    | 55,00       | 81,00       | 30,00        | 30,00        | 30,00       | 30,00       | 311,00 |
| 3                     | 91,00    | 91,00       | 135,00      | 50,00        | 50,00        | 50,00       | 50,00       | 517,00 |
| 4                     | 140,00   | 115,00      | 170,00      | 60,00        | 60,00        | 60,00       | 60,00       | 665,00 |
| 5                     | 140,00   | 140,00      | 200,00      | 100,00       | 100,00       | 80,00       | 80,00       | 840,00 |
| 6                     | 140,00   | 140,00      | 200,00      | 100,00       | 100,00       | 80,00       | 80,00       | 840,00 |

Tale importo lordo, viene riconosciuto ai dipendenti assunti a tempo indeterminato, e corrisposto per 13 mensilità, non potrà essere assorbito e sarà valido per il calcolo di tutti gli istituti contrattuali ivi compreso il TFR.

Pertanto, per i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° settembre 2024, si provvederà a ricalcolare l'anzianità aziendale e a riconoscere l'importo di superminimo spettante, precisando che eventuali trattamenti individuali già percepiti, aggiuntivi ai minimi previsti dal CCNL ANINSEI, verranno assorbiti dal nuovo superminimo. Nel caso di mancato azzeramento del vecchio trattamento aggiuntivo, la rimanenza verrà riportata quale "acconti su futuri aumenti CCNL".

Ai dipendenti assunti a tempo determinato, verrà riconosciuto il trattamento economico previsto per il primo scaglione (assunzione). Qualora il rapporto di lavoro venga trasformato a tempo indeterminato, il calcolo dell'anzianità ai fini della maturazione del superminimo aziendale decorre dalla data di assunzione del primo rapporto di lavoro a termine e al/la dipendente verrà riconosciuto il superminimo aziendale riferito all'anzianità in essere al momento del passaggio/assunzione a tempo indeterminato, senza riconoscimento di eventuali arretrati.

## **Banca ore docenti**

Viene istituita la banca ore che verrà alimentata dalle ore svolte per il collegio pedagogico docenti stimate in 85 ore annuali. Le ore di tale attività dovranno essere certificate. Le ore verranno considerate quali ore di ferie aggiuntive (26 giorni - settimana di 6 giorni) che verranno utilizzate durante le sospensioni dell'attività didattica, in aggiunta ai giorni di ferie previsti dal CCNL ANINSEI.

## **Ferie solidali**

I dipendenti dell'Associazione potranno cedere a titolo gratuito,

- le ore funzionali aggiuntive rispetto a quanto stabilito al punto precedente
- le ore straordinarie /supplementari lavorate

che verranno accantonate quali "ferie solidali". Tutti i dipendenti a tempo determinato e indeterminato dipendenti dell'Associazione, indipendentemente dal livello di inquadramento, dall'orario di lavoro e dalle altre condizioni stabilite nel contratto di lavoro individuale potranno usufruire delle ferie solidali.

L'alimentazione del contatore ferie solidali avverrà mediante donazione volontaria e a titolo gratuito- delle ore funzionali, aggiuntive rispetto al minimo dovuto annualmente dal dipendente, delle ore straordinarie/supplementari lavorate dal dipendente.

Nel momento della cessione delle ore funzionali aggiuntive, ore straordinarie/supplementari, le ore donate usciranno dalla titolarità e dalla sfera economica del dipendente e saranno valorizzate nel prospetto paga.

La cessione delle ore funzionali aggiuntive e/o delle ore straordinarie/supplementari potrà essere effettuata in qualsiasi momento dell'anno, compilando l'allegato modulo (allegato 1) da consegnare all'ufficio amministrazione dell'Associazione.

Potranno attingere alle ferie solidali i dipendenti che presentino all'atto della richiesta il seguente requisito:

- Abbiano la necessità di prestare assistenza ai figli, al coniuge (o persona parte di unione civile o convivente more uxorio) o ad un parente di I e II grado. La valutazione della domanda con la relativa certificazione rimane in capo alla Direzione dell'Associazione;

purché

- abbiano esaurito l'intera dotazione di ferie, permessi, ex festività e banca ore;
- abbiano presentato richiesta formale e relativa documentazione per accedere all'utilizzo delle ferie solidali.

Le domande dovranno essere presentate all'ufficio amministrazione dell'Associazione che verranno valutate/soddisfatte adottando il principio di equità.

La richiesta di fruizione delle ferie solidali da parte del beneficiario potrà avere ad oggetto l'equivalente dell'orario teorico giornaliero. La fruizione massima di ferie solidali è di n° 20 giornate annue (anno scolastico 01/09-31/08)

Nel momento della fruizione delle ferie solidali, le giornate/ore usufruite saranno valorizzate nel prospetto paga del dipendente interessato

Le giornate non fruite dal richiedente entro due mesi dalla data di concessione, rientreranno nella disponibilità del contatore ferie solidali e potranno essere concesse ad altri dipendenti richiedenti.

È esclusa la monetizzazione delle ferie cedute e non fruite entro tale termine.

L'ufficio amministrazione dell'Associazione provvederà, periodicamente, a dare adeguata pubblicità all'ammontare delle giornate/ore donate. Nel caso in cui disposizioni contrattuali di grado superiore, di legge, determinino modificazioni non compatibili con quanto convenuto nel presente accordo, le parti s'incontreranno per la verifica e l'armonizzazione della materia.

## **Assenza per malattia**

In via del tutto sperimentale per gli anni scolastici 2024-2025 e 2025-2026, i dipendenti potranno autocertificare le assenze per malattia di un giorno, fino ad un massimo di 3 eventi per anno scolastico.

### **Servizio Fuori sede**

Il personale impegnato nell'accompagnamento e nella vigilanza fuori sede di lavoro (per gite di istruzione, settimane bianche ecc.), se con contratto a tempo pieno avrà diritto alla normale retribuzione se a part-time per i giorni impegnati fuori sede verrà riconosciuta la retribuzione a tempo pieno. Verrà corrisposta inoltre una diaria giornaliera lorda di € 45,00 (quarantacinque). Eventuali festività e/o domeniche cadenti nel periodo di servizio fuori sede, daranno diritto alla maggiorazione per lavoro festivo e al riposo compensativo e/o banca ore.

Letto, scritto e sottofirmato.

Associazione Pedagogica Steineriana  
Il Presidente



CISL Scuola del Trentino

